

RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIGHET

OM ÅPENHETSLOVEN

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Retningslinjene for ansvarlighet beskriver prinsippene på hvordan NRS Norge AS behandler sine egne ansatte, leverandører, partnere og samfunn som er påvirket av vår virksomhet på direkte og indirekte måte.

OVERORDNEDE MÅL

NRS Norge AS skal forebygge og begrense negativ påvirkning eller skade på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og samfunn både i egen bedrift og overfor våre leverandører. Gjennom risikovurderinger og forebyggende/begrensende tiltak, skal NRS Norge AS:

- Bevare miljø
- Respektere menneskerettigheter
- Ivareta arbeidsrettigheter
- Unngå korrupsjon

AKTSOMHETSVURDERING

NRS Norge AS foretar fortløpende aktsomhetsvurderinger av vårt leverandørnettverk og internt i samsvar med OECDs retningslinjer. Aktsomhetsvurderingene gir oss grunnlag for nærmere oppfølging for å forsøke å stanse, redusere eller forebygge negative arbeidsforhold og uakseptabel ivaretagelse av menneskerettigheter. Ved negative funn vil det iverksettes tiltak for å rette opp, og forhindre at avvikene gjentas.

MILJØET

NRS skal i sin virksomhet fremme beskyttelse av det eksterne miljø på en aktiv måte.

NRS Norge AS tilbyr tjenester med minimal belastning på det ytre miljøet. Gjennom opplæring, motivering og systematisk arbeid, skal vi sikre kontinuerlig forbedring av våre miljøpresentasjoner.

Vår miljøpolitikk går blant annet ut på:

- Årlig gjennomgang av miljøprogram og fastsettelse av konkrete miljømål
- Kontinuerlig oppfølging av målsettingene i miljøprogrammet
- Iverksette nødvendige tiltak ved eventuelle avvik
- Etterleve lover og forskrifter
- Kontinuerlig fokus på å bedre våre miljøpresentasjoner

Vårt miljøarbeid er organisert i henhold til, og sertifisert etter NS-EN ISO 14001:2015.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Det arbeides med systematisk og målrettet arbeid for å minimalisere omfanget av yrkesskader og ulykker. Et viktig punkt i sikkerhetsarbeidet er å bevisstgjøre alle ansatte i sikkerhetsforhold og skape en positiv holdning til sikkerhet blant ansatte gjennom kontinuerlig opplæring.

Bedriften har følgende mål for sin HMS-politikk:

- Forhindre ulykker, helseskader og dårlig arbeidsmiljø.
- Forhindre belastninger i kundens nærmiljø og på det ytre miljø.
- Dokumentere at vi oppfyller vårt mål om å være en lavrisikobedrift innen yrkesskade.

NRS Norge AS er sertifisert etter NS-ISO 45001. Dette gir oss en kravbeskrivelse vedrørende sikkerhets- og helsevurdering av arbeidsmiljø. Den inneholder kravene til et arbeidsmiljøledelsessystem slik at vi kan styre vår arbeidsmiljørisiko og dermed gi oss bedre resultater.

ETISKE KRAV FOR LEVERANDØR

Våre etiske retningslinjer for leverandører gjelder for alle som leverer varer, tjenester eller andre forretningsaktiviteter til vår virksomhet.

Formålet med disse retningslinjene er å definere de grunnleggende kravene til bærekraft vi stiller til våre leverandører.

Leverandørene er ansvarlig for å sikre at egen forsyningskjede oppfyller kravene beskrevet i våre retningslinjer.

Leverandøren forventes å:

- Overholde alle gjeldende lover og forskrifter på alle lokasjoner der de har forretningsvirksomhet
- Å ha relevante styringssystemer på plass for å sikre overholdelse av disse retningslinjene, som står i forhold til virksomhetens størrelse, kompleksitet og risikomiljø
- Sikre konfidensiell og sensitiv informasjon, og håndtere personopplysninger i samsvar med gjeldende lover og forskrifter
- Levere nøyaktig, relevant økonomisk og annen informasjon om sin forretningsvirksomhet
- Følge konkurranselovgivningen, hvilket betyr at det er strengt forbudt å delta i karteller for prisjusteringer, konkurransevridning eller fordeler
- Overholde eventuelle ytterligere krav fastsatt i avtaledokumentene
- På forespørsel kunne dokumentere sin overholdelse av disse retningslinjene, og tillate at det foretas revisjoner
- Å iverksette disse retningslinjene i hele virksomheten

Leverandøren skal støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter uttrykt i FNs menneskerettighetserklæring med tilleggskonvensjoner, og sikre at de ikke er involvert i brudd på menneskerettighetene. Leverandøren skal identifisere sin påvirkning på menneskerettighetene, og gjennomføre korrigerende tiltak hvis det oppstår brudd på disse.

Standarder for arbeidslivet

Leverandøren skal:

- anerkjenne og respektere ansattes organisasjonsfrihet og deres rett til fritt å velge sine representanter
- anerkjenne arbeidstakernes rett til kollektive forhandlinger
- ikke forskjellsbehandle arbeidstakerrepresentanter/medlemmer av fagforeninger, eller begrense deres mulighet til å gjennomføre sine representantfunksjoner på arbeidsplassen

Lønn og arbeidstid

Leverandøren skal sikre at alle ansatte får skriftlige ansettelsesavtaler på et språk de forstår, som fastsetter ansettelsesvilkårene. Lønn og vilkår skal være rettferdige og fornuftige og minimum samsvare med nasjonale lover eller bransjestandarder, avhengig av hva som er best. Arbeidstidene skal samsvare med nasjonale lover, og ansatte skal ha minst én fridag per sjudagersuke.

Ikke-diskriminering

Leverandøren skal behandle sine ansatte med respekt og verdighet. All form for diskriminering basert på partiskhet eller fordommer aksepteres ikke, for eksempel diskriminering basert på etnisitet, kjønn, seksuell legning, sivilstatus, graviditet, foreldrestatus, religion og så videre. Trusler om vold, fysisk avstraffelse, fysisk eller verbalt overgrep eller annen ulovlig trakassering er helt uakseptabelt.

Barnearbeid og unge arbeidere

Leverandøren skal under ingen omstendigheter ansette barn som er under minimumsalderen for ansettelse. Minimumsalder er alder for fullføring av grunnskole, eller ikke mindre enn 15 år (eller 14 år i land underlagt unntaket for utviklingsland i ILO-konvensjon 138). Barn og unge over minimumsalder, men under 18 år, skal ikke ansettes for å utføre farlig arbeid eller arbeid som setter deres helse eller sikkerhet i fare.

Tvangsarbeid

Leverandøren skal ikke bruke tvangsarbeid, og ansatte skal fritt kunne forlate sin stilling etter rimelig forvarsel som kreves i nasjonal lovgivning eller kontrakt. Ansatte skal ikke være pålagt å levere fra seg penger eller identitetspapirer til arbeidsgiveren.



Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet

Leverandøren skal sikre sine ansatte en trygg og helsefremmende arbeidsplass i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter, gjennom systematisk arbeid med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.

Risikovurderinger skal gjennomføres regelmessig for å identifisere helse- og sikkerhetsrisiko, etterfulgt av implementering av tiltak for å forhindre identifiserte farer.

Arbeidsrelaterte ulykker skal rapporteres og etterforskes, og forebyggende tiltak skal innføres.

Leverandøren skal sørge for å gi relevant helse- og sikkerhetsinformasjon til sine ansatte og underleverandører, og sørge for relevant opplæring og utstyr.

Leverandørens ansatte og deres underleverandører skal ha nulltoleranse overfor alt rusmisbruk i arbeidsforholdet. Leverandører skal ha retningslinjer for forebygging og håndtering av saker som

Brudd på retningslinjene

Leverandøren plikter å ha rutiner for varsling av kritikkverdige forhold som skal gi både ansatte og forretningspartnere muligheten til å varsle om bekymringer og brudd, også anonymt. Hvis leverandøren oppdager brudd på prinsippene i disse retningslinjene, i selskapet eller blant sine underleverandører, skal virksomheten vår varsles umiddelbart.

Vesentlige brudd på reglene eller gjentatte avslag på å tilby nødvendig informasjon kan føre til at samarbeidet med leverandøren avsluttes.