

OM VIRKSOMHETEN

NRS Norge AS er en totalleverandør av alle typer renholdstjenester som ble etablert i 1997. Selskapet har siden starten levert profesjonell rengjøring til det private næringsliv og til offentlig sektor og har vokst til å bli en av de største norskeide, private renholdsaktørene i Trøndelag.

NRS har med sine 179 dyktige og motiverte servicemedarbeidere ansvaret for renholdet til et bredt spekter av kunder. NRS Norge AS er en del av [Tomagruppen](#).

OVERORDNEDE MÅL

NRS Norge AS skal forebygge og begrense negativ påvirkning eller skade på menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og samfunn både i egen bedrift og overfor våre leverandører. Gjennom risikovurderinger og forebyggende/begrensende tiltak, skal NRS Norge AS:

- Bevare miljø
- Respektere menneskerettigheter
- Ivareta arbeidsrettigheter
- Unngå korrupsjon

AKTSOMHETSVURDERING

Som følge av at åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, er det gjennomført en kartlegging og risikovurdering av NRS Norge AS virksomhet og verdikjede. Dette arbeidet vil videreføres med regelmessige vurderinger av våre prosesser, oppdragsgivere og leverandører.

INTERNE VURDERINGER

NRS Norge AS er et norsk selskap og alle ansatte har sin arbeidsplass i Norge. Vi følger de til enhver tid gjeldende lover og regler knyttet til arbeidsmiljø og anstendige arbeidsforhold. NRS Norge AS er sertifisert etter NS-ISO 45001:2018. Dette gir oss en kravbeskrivelse som gjelder sikkerhets- og helsevurdering av arbeidsmiljø. Den inneholder kravene til et arbeidsmiljøledelsessystem slik at vi kan styre vår arbeidsmiljørisiko og dermed gi oss bedre resultater.

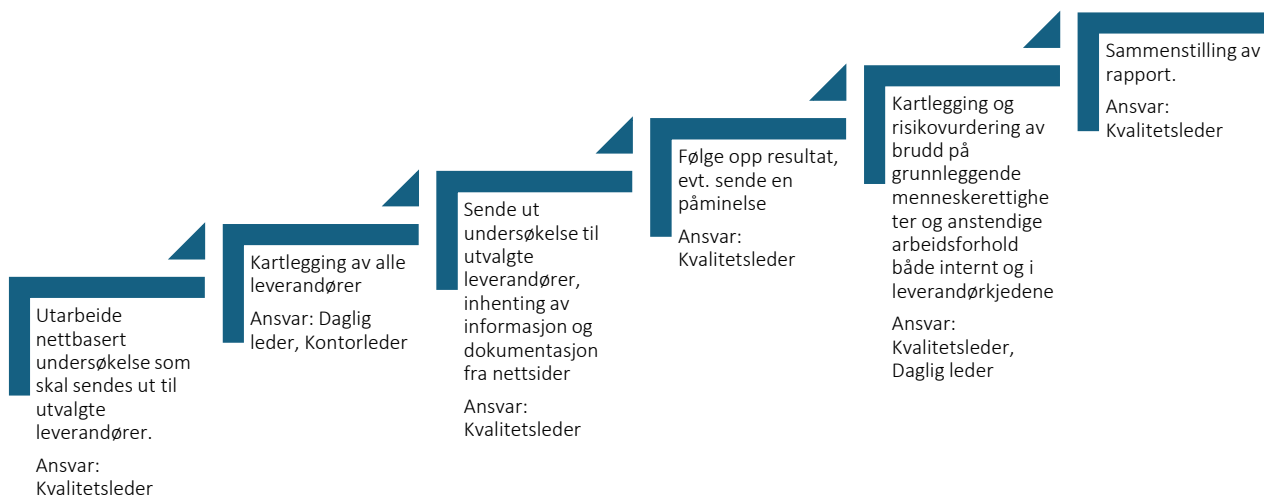
	Ja	Nei	Kommentar
Har selskapet avdekket faktiske brudd på menneskerettighetene som følge av selskapets aktivitet/virksomhet?		X	
Er det iverksatt tiltak for å forhindre brudd på menneskerettigheter?		X	
Har Selskapet indentifisert at selskapets aktivitet/virksomhet medfører risiko for ivaretagelsen av menneskerettigheter?		X	
Hvis ja, hvilke risikoer er indentifisert?			
Har selskapet iverksatt tiltak for å redusere risikoene for brudd eller forhindre negativ påvirkning på menneskerettigheter?	X		Etiske linjer for ansatte Etiske linjer for leverandører Rutiner for varsling av kritikkverdige forhold
Hvis ja, hvilke tiltak er iverksatt?			
Har selskapet avdekket faktiske brudd eller negativ påvirkning på anstendige arbeidsforhold for egne ansatte, ansatte i leverandørkjeden eller ansatte hos forretningspartnere?		X	
Er det iverksatt tiltak for å forhindre negativ påvirkning på anstendige arbeidsforhold?		X	
Har selskapet indentifisert risikoer for at virksomheten medfører manglende ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold?	X		Fortløpende risikovurdering av arbeidsmiljø
Har selskapet iverksatt tiltak for å redusere risikoene som er indentifisert?	X		Handlingsplan med konkrete tiltak
Har selskapet arbeidskontrakter for alle ansatte som tilfredsstillende arbeidsmiljølovens minimumskrav?	X		NRS Norge AS er <u>offentlig godkjent renholds virksomhet</u>
Er selskapet omfattet av tariffavtale?	X		<u>Overenskomst for Renholdsbedrifter Norsk Arbeidsmansforbund og NHO Service og Handel</u>
Betaler selskapet en lønn til alle ansatte som innebærer at de ansatte kan opprettholde en rimelig levestandard, inkludert nødvendige utgifter til kost og losji?	X		
Tillater selskapet at de ansatte organiserer seg i fagforeninger, sentrale som vel lokale?	X		

KONTROLL MED SELSKAPETS UNDERLEVERANDØRER

I henhold til lovens krav om forholdsmessighet og at aktsomhetsvurderinger skal gjøres i henhold til virksomhetens størrelse, art og marked, har NRS Norge AS valgt å *definere leverandører hvor vi gjør*

gjentakende kjøp av tjenester eller produkter som er en del av vår verdikjede, og som vi har en avtale med.

LEVERANDØRUNTERSØKELSE



Etter utvelgelsen i henhold til utvalgs kriteriene, er det 14 leverandører som vi definerer som vesentlige leverandører. Alle av leverandørene har sitt virke i Norge, men har underleverandører som operer globalt.

Det ble utarbeidet nettbasert leverandørundersøkelse som ble sendt til alle våre vesentlige leverandører med besvarelses frist 31.05.2024. Undersøkelsen inneholder generelle spørsmål for å avdekke hvordan leverandørens virksomhet er organisert, hvordan de arbeider for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, og hvilke tiltak som gjennomføres for å begrense, eliminere eller forhindre risiko.

FUNN

Arbeidet med aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket noen funn som krever skadebegrensning, gjenoppretting eller som krever stans i samarbeid eller leveranse.

85 % av våre leverandører har vi definert som «lav risiko». Dette er leverandører som har vedtatt strategi for samfunnsansvar, etiske retningslinjer som er gjort kjent og publisert blant ansatte, klare rutiner for sin oppfølging av leverandørkjeden.

15 % av våre vesentlige leverandører har vi endt med å klassifisere i klassen «medium risiko». Dette er på grunn av uklar besvarelse på undersøkelsen eller utilstrekkelig dokumentasjon på leverandørens arbeid med ansvarlighet. Det skal opprettes dialog med disse leverandørene for å få bedre oversikt.

Via vårt arbeid er ingen lokale leverandører identifisert i risikoklassen; høy risiko.

TILTAK FOR Å REDUSERE NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO

Selv om det ikke er avdekket funn som krever tiltak i vår aktsomhetsvurdering, vil vi kontinuerlig følge opp arbeidet med åpenhetsloven for å sikre etterlevelse av prinsippene.

Fremover ser vi behov for å vektlegge ytterligere nye kriterier for utvelgelse av våre leverandører og samarbeidspartnere.

Disse kriteriene bør ta for seg:

- Bærekrafts program og mål
- Medlemskap innen ISO standardene 9001
- Medlemskap innen ISO standardene 14001
- Medlemskap innen ISO standardene 45001
- Medlemskap innen Miljøfyrtårn eller lignende

For å jevnlig følge opp våre leverandørs etterlevelser av åpenhetsloven ønsker vi å gjennomføre årlig evaluering av leverandører. Samt ved inngåelse av nye samarbeidskontrakter.