

# ÅRSRAPPORT FRA AMU 2018

Arbeidsmiljøloven § 7-2: Arbeidsmiljøutvalget skal hvert år avgi rapport til sin virksomhet til virksomhetens styrende organer og arbeidstakernes organisasjoner.

## ARBEIDSMILJØUTVALGETS SAMMENSETNING I PERIODEN 01.01.2018 – 31.12.2018

### Arbeidsgiverrepresentanter

Daglig leder – Geir Rune Trøan, Dag Rasmussen fra 1. september 2018

Personalleder – Ellinor Trøan

Driftsleder – Kenneth Bengtsson

### Arbeidstakerrepresentanter

Verneombud avd. TR – Anna Lapecinska, Esten Stellander Grøtte fra juni 2018.

Verneombud avd. RR – Sium Tiuk, Karoline Kalvøy Bye fra juni 2018

Tillitsvalgt – Geir Willy Urdshals

Elisabeth Høiland representant fra bedriftshelsetjeneste og Vaida Barkauskaite kvalitetsleder møter som observatører med tale- og forslagsrett, men uten stemmerett.

## MØTEVIRKSOMHET

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 4 møter i 2018. Utvalget har fulgt opp og spørsmål som omhandler arbeidstakers sikkerhet, helse og velferd.

## SAKER TIL BEHANDLING I 2018

Amu har hatt 30 saker oppe til behandling i 2018:

### HMS - opplæring

Det ble gjennomført 4 grunnkurs i renholds-faget i løpet av 2018: 3 på avd. RR og 1 på avd. TR. Alle nye ansatte som jobber i NRS lengre enn 3 måneder skal gjennomgå grunnopplæring i renholds-faget. Kurset gjennomføres ved bruk av internt kursmateriellet som ble oppdatert i 2018 og som har stor fokus på HMS. Personalleder, kvalitetsleder og driftsledere er ansvarlig for innkalling og gjennomføring av kurset.

Nyvalgte verneombud har gjennomført nødvendig opplæring i HMS. Kurset ble holdt av Din Bedriftshelsetjeneste i mai. Ny daglig leder har gjennomført nødvendig HMS opplæring for ledere. Kurset ble holdt av Din Bedriftshelsetjeneste i november.

Opplæring av varaverneombud skal gjennomføres i løpet av 2019.

### Sykefravær

NRS Norge AS har siden 2016 vært IA-bedrift. Det overordnede målet for IA-samarbeidet er å bedre arbeidsmiljøet, styrke jobbnærværet, forebygge og redusere sykefravær og hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet. I desember 2018 ble det bekreftet at IA avtalen løper for 4 nye år.

Når vi snakker om sykefravær, skiller vi gjerne mellom korttidsfravær og langtidsfravær. Korttidsfravær brukes om fravær som er innenfor arbeidsgiverperioden, i arbeidsgiverperioden har arbeidsgiver sykepengeansvar og perioden varer i 16 kalenderdager. Sykefravær utover dette omtales som langtidsfravær.

	Korttidsfravær 1–16 dager	Langtidsfravær > 16 dager	Totalt
<b>Avd. 10</b>	0,33%	0,00%	0,33%
<b>Avd. 20</b>	2,55%	5,09%	7,64%
<b>Avd. 21</b>	3,06%	8,86%	11,93%
<b>Avd. 24</b>	2,34%	8,44%	10,78%
<b>Avd. 25</b>	1,76%	3,85%	5,61%
<b>Avd. 32</b>	1,09%	3,14%	4,22%
<b>Avd. 33</b>	0,89%	10,10%	11,00%
<b>Avd. 34</b>	1,22%	2,85%	4,07%
<b>Avd. 40</b>	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Totalt</b>	<b>1,39%</b>	<b>5,04%</b>	<b>6,43%</b>

Vi nådde ikke målet for 2018 som var på 4,5%, endte opp akkumulert for året på 6,43%. Målet for 2019 er reduksjon og settes til 4,5%.

### Arbeidsulykker/nestenukkykker

Det ble registrert 11 arbeidsulykker ulykker i 2018, og det er 4 ulykker på avd. RR og 7 på avd. TR.

Alle ulykker på avd. RR har skjedd i forbindelse med sone arbeid:

- 2 fall i trapp pga. bløte sko/bløte gulv (uten fravær).
- Person klemt finger med bildøra (fravær i 2 dager).
- Bilulykke uten personskade forårsaket av lav sol i vintertiden (uten fravær).

4 ulykker på avd. TR har skjedd i forbindelse med rigg- og logistikk oppgaver:

- 2 kuttskader pga. arbeid i krypkjeller (uten fravær).
- Hodeskade som skyldtes uaktsomhet av andre firmas ansatt (uten fravær).
- Øyeskade, person fikk støv i øyene ved bæring av treplater (fravær i 5 dager).

1 arbeidsulykker på avd. TR har skjedd i forbindelse med byggvask:

- Hodeskade, person skallet hode i stillas. Ulykkes årsak trang og mørk trappoppgang (fravær i 14 dager).

1 ulykke har skjedd i forbindelse med ryddig på lager:

- Hodeskade, person slår hodet i et varslingsskilt (uten fravær).

1 arbeidsulykke har skjedd i forbindelse med skuring/polering av gulv:

- Kraftig forstrekning pga. bæring av poleringsmaskin fra 1 til 3 etg.

Det ble registrert 1 nestenulykke på avd. TR da servicemedarbeider nesten falt ut av balkong pga. feil montert rekkverk.

### **Valg av nye verneombud**

Det er valgt 2 nye verneombud og 2 varaverneombud i 2018. Esten Steller Grøtte er nytt verneombud for avdeling Temporært som erstatter Anna Lapecinska. Karoline Kalvøy Bye er nytt verneombud for avdeling Regelmessig som erstatter Sium Tiuk. Cristina Manole er vararepresentant for verneombud avd. RR. Kadi Petsermagi er vararepresentant for verneombud avd. TR.

### **Handlingsplan for HMS 2019**

Ny Handlingsplan for 2019 fremlegges i AMU våren 2018.