

# MIDT I MELLOM

## NYTT ÅR - NYE MÅL – NYE MULIGHETER

Da er 2018 blitt historie, og vi er godt i gang med det nye året.

Årsskifte er viktig tid for hver enkelt da mange av oss er engasjert og fulle av håp og lager nyttårsforsetter, planer og mål for det nye året. Enten det er å stumpe røyken, trene mer, gi mer penger til veldedighet eller besøke mamma litt oftere.

På arbeidsplassen er det også en gylden mulighet til å sette konkrete, motiverende og realistiske mål. Siden vi kontinuerlig er en del av vårt arbeidsmiljø, kan disse målene også være enklere å gjennomføre. Det er spesielt følgende tre områder du selv kan gjøre en forskjell både for deg selv og andre, slik at 2019 blir et år med positive endringer på jobb.

### 1. Økt arbeidsglede i jobben.

Ta ansvar selv og ikke la lederen din ene og alene være ansvarlig for din arbeidsglede. Du må velge å ha fokus på det du verdsetter og synes er bra med jobben. Le gjerne litt oftere og husk at arbeidsgleden kommer ikke av seg selv, den skapes.

---

*Arbeidsgleden er smittsomt. Det gir godt medarbeiderskap, yrkesstolthet, tillit og glede av å ta initiativ i jobben.*

---

### 2. Omtanke for kollegaer og arbeidsmiljøet.

Det er ofte de «små ting» som betyr mye. Et daglig hei og et smil. Gi en hjelpende hånd og involver kollegaer. Ha en god holdning! Selv om det kan være vanskelig noen ganger, la være å klage. Positivitet på arbeidsplassen er viktig!

### 3. Ansvarlighet overfor bedriften og de resultatene som skapes.

Forstå ledelsens utfordringer og bidra til et positivt samspill med lederen din. Se din rolle i det store bildet og gi hverandre støtte i vanskelige situasjoner. Ta opp et problem med din leder og kom med forslag til hvordan saken kan løses.

Alle ønsker å være gode medarbeidere og ledere. Ved at hver og en av oss setter oss og gjennomfører motiverende mål under disse tre «hjørnesteiner» vil vi aktivt kunne påvirke at 2019 skal bli et riktig godt nytt ord – fra ord til handling.



## DAGLIG LEDERS HJØRNE



*Utfordringer løses som kjent best, ved hjelp av god kommunikasjon*

Ønsker velkommen til et nytt og produktivt år 2019!

Vi står foran et spennende år med nye og positive utfordringer, der kravene til kompetanseoverføring/kunnskapsoverføring og god intern kommunikasjon er svært viktige fokusområder.

La det være sagt med en gang at NRS Norge AS med alle sine flotte, flinke og stolte medarbeidere skal fortsette sin glimrende utvikling mht. faglige og menneskelige ferdigheter. Fokus på våre verdier som er - Kompetanse – Tilgjengelighet – Pålitelighet! Utfordringer løses som kjent best, ved hjelp av god kommunikasjon.

Påminner om at alle ansatte har et kollektivt ansvar for trivsel, kommunikasjon, samarbeid samt gode \*pasninger\* for å lykkes flest mulig ganger sammen.

NB!! Det er ingen som er god alene!! Fortsett med å være en god og ordentlig ambassadør for NRS Norge AS.

Lykke til i hverdagens arbeidsgleder i god mersalgsånd.

**SAMSPILL I ORDNEDE FORMER!!**

## TIL INFORMASJON...

### **HMS-KORT SKAL HENTES UT PÅ KONTORET.**

Kvalitetsleder som er ansvarlig for bestilling og utlevering av HMS-kort.

Husk alltid å ha med deg gyldig HMS-kort. Det kan føre til store negative konsekvenser både for deg og NRS hvis plutselig Arbeidstilsynet kommer på besøk.

**Tiden nærmer seg fort til påske/sommerferie. Ønsker du å jobbe som vikar i ferie perioden, så meld gjerne dette inn til din leder.**

Vinteren er en tøff tid for gulv på grunn av snøen og veisaltet som vi drar med oss inn.

Kombinasjonen kulde og salting er vanskelig derfor er det viktig å bruke riktig metode ved rengjøring av gulv. Vi må bruke våtere vaskemetoder og ettertørke godt med tørrmopp.

**HUSK AT ROMMET ALLTID SKAL VÆRE TØRT NÅR DU FORLATER DET!**

## MÅNEDSANSATT JANUAR, 2019



**David Bucumi** fra avd. 40 ble kåret som månedens ansatt i januar.

Listen er uendelig over hvor flott David er. Han sprer arbeidsglede og yrkesstolthet rundt seg og er sterk mellomledd mellom NRS og kunder.

Her er det ikke snakk om og gå hjem før alt er på plass. Gjerne litt ekstra for at det blir bra. Alltid punktlig og pålitelig. Uten tvil er David virkelig en god representant for NRS 😊

## ÅRETS MÅNEDSANSATT, 2018

Månedens ansatt 2018 ble trukket, og den heldige vinner av reisegavekort på 5000,-kr ble Stanislav Ivanov fra vad. 24.

NRS Norge AS gratulerer 😊



## NRS NORGE AS GRATULERER...

**Anna Lapecinska**, arbeidsleder avd. 20 ble mamma til en liten gutt den 5. februar, 2019. Filip som han skal hete var 49 cm og 3150 g. Nicola 5 år er stolt storesøster til Filip!

**NRS Norge AS gratulerer Anna og hennes familie med en liten prins og ønsker lykke til videre** ❤️



## GODE RÅD OG NYTTÅRS MÅL FRA NRS GRYNDER GEIR RUNE TRØAN



---

*Mestringsfølelse gir  
tilfredshet og glede –  
glade mennesker gjør  
en flott jobb*

---

Mitt mål for 2019 er at NRS Norge AS og ledelsen skal legge alt til rette for at samtlige ansatte i NRS skal ha de beste forutsetningene for å lykkes i jobben sin. Dette gjennom grundig opplæring og tett kommunikasjon.

Mestringsfølelse gir tilfredshet og glede – glade mennesker gjør en flott jobb og vil være de beste ambassadørene NRS kan tenke seg 😊

Videre har jeg som mål i 2019 at samtlige i NRS skal ha konstant fokus på HMS og alt rundt dette temaet. Målet er ambisiøst men fullt ut mulig så lenge vi ALLE har riktig fokus – 0 skader/alvorlige skader og 0 dødsfall.

Ber om at alle har fokus på HMS, i NRS har vi ingen å miste. Ikke ta unødvendige sjanser – vær konstant observante – benytt utlevert verneutstyr!